

AV STUDIO SRL

C.F./P.IVA 03001970791 — Catanzaro, Italia

POLICY DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

Equality, Diversity & Inclusion

Documento riservato

C.F./P.IVA: 03001970791 | **Sede legale:** Catanzaro | **Approvato dall'Amministratore Unico in data:** 13/04/2026 | **Pubblicazione sul sito web aziendale:** 13/04/2026

1. DICHIARAZIONE DI IMPEGNO

AV STUDIO SRL riconosce che la diversità delle persone costituisce un valore fondamentale e una risorsa strategica per l'organizzazione. La Società si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle differenze individuali, convinta che la piena valorizzazione delle diversità contribuisca al benessere delle persone, alla creatività, all'innovazione e alla competitività aziendale nel lungo periodo. Tale impegno non è il frutto di una mera osservanza formale degli obblighi di legge, ma espressione di una scelta culturale consapevole, coerente con i valori che ispirano l'intera attività della Società.

La presente Policy si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, lavoratori autonomi, fornitori e partner di AV STUDIO SRL, in ogni fase del rapporto di lavoro e in qualunque contesto in cui si manifesti una connessione con l'attività aziendale.

2. PRINCIPI FONDAMENTALI

2.1 Non discriminazione

AV STUDIO SRL vieta ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, che possa determinare un trattamento meno favorevole nei confronti di qualsiasi persona in ragione delle sue caratteristiche individuali. Il divieto si estende a tutte le caratteristiche protette dall'ordinamento giuridico e rilevanti sotto il profilo etico: genere, identità di genere e orientamento sessuale; età; origine etnica, nazionale o razziale; religione o convinzioni personali; disabilità fisica, sensoriale, intellettiva o psichica; stato civile o familiare; gravidanza e maternità o paternità; opinioni politiche o appartenenza sindacale; condizioni socio-economiche; nonché qualsiasi altra caratteristica personale tutelata dalla legge.

2.2 Pari opportunità

L'impegno per le pari opportunità si traduce in una gestione dei processi aziendali ispirata al merito e all'obiettività, indipendentemente dalle caratteristiche personali dei soggetti coinvolti. Nelle fasi di selezione e assunzione, le decisioni sono assunte esclusivamente sulla base delle competenze, delle esperienze e del potenziale dei candidati, senza spazio per pregiudizi di alcuna natura. Sul piano retributivo, a parità di ruolo, competenze e responsabilità, AV STUDIO SRL non applica differenze basate sul genere o su altre caratteristiche personali: il gender pay gap attualmente rilevato è pari allo 0%. Le opportunità di formazione e di sviluppo professionale sono garantite a tutti i dipendenti in

modo equo, e le progressioni di carriera sono determinate esclusivamente da criteri di merito, risultati e competenze.

2.3 Inclusione

L'inclusione richiede un impegno che va oltre il semplice divieto di discriminazione: essa implica la costruzione attiva di un ambiente in cui ogni persona si senta autenticamente accolta, rispettata e valorizzata per ciò che è. A tal fine, AV STUDIO SRL promuove un clima aziendale fondato sul rispetto reciproco e favorisce la partecipazione attiva di tutti i collaboratori alle decisioni che li riguardano. La Società si impegna a rimuovere le barriere — fisiche, organizzative e culturali — che possano limitare la piena partecipazione di chiunque alla vita lavorativa, adottando ragionevoli accomodamenti in favore delle persone con disabilità.

3. AMBITI DI APPLICAZIONE

3.1 Parità di genere

AV STUDIO SRL è consapevole del contesto del settore impiantistico in cui opera, caratterizzato storicamente da una significativa prevalenza maschile nella forza lavoro: attualmente la Società conta circa 2 collaboratrici su un totale di circa 40 dipendenti e collaboratori. Prendendo atto di questa realtà e dell'importanza di agire per modificarla progressivamente, la Società si impegna a promuovere attivamente la candidatura femminile nelle posizioni tecniche e operative, a garantire l'assenza di discriminazione retributiva di genere e a favorire la conciliazione vita-lavoro attraverso politiche di flessibilità oraria e smart working. La prevenzione e il contrasto di ogni forma di molestia sessuale costituiscono un impegno assoluto. La composizione dell'organico, le retribuzioni e la partecipazione alla formazione sono monitorate annualmente attraverso indicatori di genere specifici.

3.2 Disabilità e categorie protette

La Società rispetta pienamente gli obblighi previsti dalla L. 68/1999 e dalla L. 381/1991 in materia di diritto al lavoro delle persone con disabilità: attualmente il 4% dei dipendenti appartiene a categorie protette. AV STUDIO SRL si impegna ad andare oltre la mera compliance normativa, garantendo l'accessibilità dei luoghi di lavoro, adottando i ragionevoli accomodamenti necessari, promuovendo attivamente l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e valorizzando le competenze individuali indipendentemente dalla condizione di disabilità.

3.3 Diversità generazionale

L'azienda riconosce il valore della diversità generazionale e si impegna a valorizzare sia l'esperienza e la competenza consolidata dei lavoratori più anziani, sia l'energia, la flessibilità e le nuove competenze

tecnologiche dei lavoratori più giovani. La Società promuove il trasferimento intergenerazionale di conoscenze e garantisce pari accesso alle opportunità di aggiornamento tecnologico per tutti i dipendenti, senza che l'età costituisca mai un fattore di discriminazione nei processi di selezione e sviluppo professionale.

3.4 Diversità culturale e di origine

AV STUDIO SRL accoglie e integra lavoratori di ogni provenienza geografica e culturale, garantendo il rispetto delle diversità culturali e religiose e l'assenza di discriminazione in tutti i processi aziendali. La Società si impegna attivamente a facilitare l'integrazione dei lavoratori stranieri, rimuovendo gli ostacoli pratici e culturali che possano impedire la loro piena partecipazione alla vita aziendale.

4. TOLLERANZA ZERO VERSO MOLESTIE E MOBBING

4.1 Definizioni

AV STUDIO SRL adotta una politica di tolleranza zero nei confronti delle molestie, delle molestie sessuali e del mobbing. Per molestia si intende qualsiasi comportamento indesiderato legato a una caratteristica personale protetta, che abbia lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona e di creare un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo. La molestia sessuale è qualsiasi comportamento indesiderato a connotazione sessuale, espresso in forma fisica, verbale o non verbale. Il mobbing consiste in comportamenti sistematici e ripetuti di persecuzione, isolamento, denigrazione, vessazione o emarginazione nei confronti di un lavoratore, posti in essere da superiori, colleghi o subordinati.

4.2 Prevenzione e gestione

La Società vieta ogni manifestazione dei comportamenti sopra descritti e incoraggia la segnalazione tempestiva di episodi che possano integrarli, garantendo la riservatezza del segnalante in ogni fase del procedimento. A fronte delle segnalazioni ricevute, AV STUDIO SRL adotta provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità dei fatti accertati e assicura adeguato supporto alle vittime. Le segnalazioni possono essere effettuate al Responsabile Whistleblowing attraverso i canali previsti dalla specifica procedura aziendale, ovvero direttamente all'Amministratore Unico.

5. AZIONI POSITIVE

AV STUDIO SRL adotta un insieme strutturato di azioni positive volte a promuovere concretamente la diversità e l'inclusione all'interno dell'organizzazione, traducendo i principi enunciati nella presente Policy in interventi misurabili e verificabili.

Azione	Descrizione	Frequenza
Formazione DEI	Sessioni di sensibilizzazione e formazione sui temi della diversità, equità e inclusione per tutto il personale	Annuale
Monitoraggio indicatori	Analisi della composizione dell'organico per genere, età e appartenenza a categorie protette	Annuale
Gender pay gap audit	Verifica sistematica dell'assenza di differenze retributive di genere a parità di ruolo e responsabilità	Annuale
Revisione annunci di selezione	Utilizzo di linguaggio inclusivo e non discriminatorio in tutti gli annunci di ricerca del personale	Continua
Welfare inclusivo	Sviluppo di iniziative di welfare aziendale attente alle esigenze di tutti i dipendenti	Continua
Sondaggio sul clima aziendale	Rilevazione periodica della percezione di inclusività nell'ambiente di lavoro	Annuale

6. RESPONSABILITÀ

L'attuazione della presente Policy richiede il coinvolgimento attivo di tutti i livelli dell'organizzazione, secondo un modello di responsabilità distribuita. L'Amministratore Unico è responsabile dell'indirizzo strategico in materia di DEI, dell'attuazione della Policy e dell'allocazione delle risorse necessarie a sostenerne l'implementazione. I responsabili di funzione e i capisquadra sono tenuti a promuovere attivamente i principi DEI nei propri team, a prevenire comportamenti discriminatori o lesivi della dignità delle persone e a segnalare tempestivamente eventuali violazioni all'Amministratore Unico. Tutti i dipendenti e i collaboratori sono infine responsabili del rispetto della Policy nei confronti dei colleghi, dei clienti, dei fornitori e di ogni altro soggetto con cui entrino in contatto nell'esercizio delle loro funzioni.

7. MONITORAGGIO E REPORTING

L'efficacia delle politiche DEI adottate da AV STUDIO SRL è verificata attraverso un processo strutturato di monitoraggio e rendicontazione. Con cadenza annuale, la Società redige un report interno che dà conto della composizione dell'organico per genere, età, tipologia contrattuale e appartenenza a categorie protette, dell'analisi del gender pay gap, del numero di segnalazioni di discriminazione o molestie pervenute e dei relativi esiti, dello stato di attuazione delle azioni positive programmate e degli obiettivi fissati per l'anno successivo. Tale documento costituisce la base per la valutazione dei progressi compiuti e per l'adeguamento delle politiche aziendali alle esigenze emergenti.

8. RIFERIMENTI NORMATIVI

La presente Policy si inserisce in un articolato quadro normativo di rango costituzionale, legislativo e comunitario. I principali riferimenti sono la Costituzione della Repubblica Italiana, con particolare riguardo agli artt. 3 e 37, che sanciscono il principio di uguaglianza e la tutela del lavoro femminile; il D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna); il D.Lgs. 216/2003 sulla parità di trattamento in materia di occupazione e condizioni di lavoro; il D.Lgs. 215/2003 sulla parità di trattamento indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica; la L. 68/1999 relativa al diritto al lavoro dei disabili; la L. 162/2021 in materia di certificazione della parità di genere; nonché la Direttiva UE 2006/54/CE sulla parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.

L'Amministratore Unico

Firma: 
AV STUDIO SRL
Via Po, 18 - 88100 Catanzaro
P. Iva/C.F.: 03001970791
Tel. 0961.31089

Data: 13/04/2026