

AV STUDIO SRL

C.F./P.IVA 03001970791 — Catanzaro, Italia

POLICY SUI DIRITTI UMANI

Documento riservato

1. DICHIARAZIONE DI IMPEGNO

AV STUDIO SRL si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani fondamentali in tutte le proprie attività e lungo l'intera catena del valore, nella piena consapevolezza che il rispetto della dignità della persona costituisce un presupposto irrinunciabile di ogni attività imprenditoriale responsabile. Tale impegno si fonda sui principali strumenti internazionali di riferimento in materia: la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (1948), i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (2011), la Dichiarazione dell'ILO sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite e la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy trova applicazione in ogni ambito operativo di AV STUDIO SRL e si rivolge a tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo, partecipano alla vita aziendale. Essa vincola pertanto i dipendenti, i collaboratori e i lavoratori autonomi, nonché i fornitori, i subappaltatori e i partner commerciali che operano nell'ambito della catena del valore aziendale. La sua osservanza costituisce condizione necessaria per l'instaurazione e il mantenimento di qualsiasi rapporto di lavoro o di collaborazione con la società.

3. PRINCIPI E IMPEGNI

3.1 Divieto di lavoro forzato o obbligatorio

AV STUDIO SRL vieta categoricamente ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o servile, in conformità alle Convenzioni ILO n. 29 e n. 105. Nessun lavoratore può essere obbligato a prestare attività lavorativa contro la propria volontà, né può essere sottoposto a ritenzione di documenti di identità o a qualsivoglia forma di coercizione fisica o psicologica. I lavoratori sono liberi di recedere dal rapporto di lavoro nel rispetto dei termini di preavviso contrattuali, senza che siano applicate trattenute retributive a titolo di penale o sanzione non previste dalla legge o dal contratto collettivo applicabile. Le ore di lavoro straordinario hanno carattere volontario e sono retribuite in conformità alla normativa vigente e alle disposizioni contrattuali.

3.2 Divieto di lavoro minorile

L'impiego di lavoro minorile è categoricamente vietato, in osservanza delle Convenzioni ILO n. 138 e n. 182. AV STUDIO SRL non procede all'assunzione di lavoratori di età inferiore ai sedici anni, limite minimo previsto dalla legislazione italiana. I lavoratori minorenni eventualmente impiegati in

apprendistato, nella fascia di età compresa tra i sedici e i diciotto anni, beneficiano delle tutele rafforzate previste dalla L. 977/1967, con espresso divieto di assegnazione a mansioni pericolose, insalubri o notturne. L'età di tutti i lavoratori è verificata al momento dell'assunzione mediante documenti di identità in corso di validità.

3.3 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

AV STUDIO SRL riconosce e tutela il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione sindacale e alla contrattazione collettiva, in conformità alle Convenzioni ILO n. 87 e n. 98. L'adesione o la non adesione a organizzazioni sindacali è rimessa alla libera determinazione di ciascun lavoratore e non esercita alcuna influenza sulle decisioni relative al rapporto di lavoro. L'azienda applica il contratto collettivo nazionale di riferimento, con una copertura stimata tra l'ottanta e il cento per cento dei dipendenti, e assicura piena tutela ai rappresentanti dei lavoratori nell'esercizio delle loro funzioni.

3.4 Non discriminazione

L'azienda vieta ogni forma di discriminazione nell'accesso al lavoro, nella determinazione della retribuzione, nella formazione professionale e nello sviluppo della carriera. Per una trattazione esaustiva dei principi in materia di diversità, equità e inclusione si rimanda alla Policy DEI adottata dalla società.

3.5 Condizioni di lavoro dignitose

AV STUDIO SRL garantisce ai propri lavoratori condizioni di impiego dignitose sotto ogni profilo rilevante. La retribuzione è determinata in conformità al contratto collettivo nazionale applicabile e non è inferiore ai minimi contrattuali; l'orario di lavoro rispetta i limiti fissati dalla legge e dalla contrattazione collettiva, con adeguati periodi di riposo. La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è assicurata in conformità al D.Lgs. 81/2008 e alla certificazione ISO 45001. Tutti i rapporti di lavoro sono formalizzati con contratto scritto, con una quota di dipendenti a tempo indeterminato pari al cento per cento della forza lavoro. Il sistema di welfare aziendale comprende premi di produttività, polizze assicurative e misure di flessibilità oraria, inclusa la possibilità di ricorrere allo smart working.

3.6 Divieto di molestie e trattamenti disumani

Sono vietate, in forma assoluta, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica, gli abusi verbali, le molestie sessuali, l'intimidazione o le minacce, nonché qualsiasi trattamento degradante o umiliante. Tale divieto si applica nei confronti di tutti i soggetti presenti nei luoghi di lavoro aziendali, senza distinzione di ruolo o qualifica.

3.7 Diritto alla privacy

AV STUDIO SRL tutela la riservatezza dei dati personali dei lavoratori nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale di attuazione, limitando la raccolta e il trattamento di tali dati a quanto strettamente necessario per la gestione del rapporto di lavoro e per le finalità ad esso connesse.

4. DOVUTA DILIGENZA (DUE DILIGENCE)

4.1 Processo di due diligence

AV STUDIO SRL adotta un processo strutturato di dovuta diligenza in materia di diritti umani, articolato nelle seguenti fasi: identificazione e mappatura dei rischi di violazione nelle proprie attività e nella catena del valore; adozione di misure di prevenzione e mitigazione degli impatti negativi; monitoraggio dell'efficacia delle misure adottate; rendicontazione trasparente sulle azioni intraprese; predisposizione di meccanismi accessibili di reclamo e rimedio. Tale processo è soggetto a revisione periodica al fine di garantirne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione del contesto operativo e normativo.

4.2 Catena di fornitura

AV STUDIO SRL richiede ai propri fornitori e subappaltatori di conformarsi ai principi sanciti dalla presente Policy, con particolare riguardo al divieto di lavoro forzato e minorile, alla garanzia di condizioni di lavoro dignitose e sicure, al rispetto della libertà di associazione e al divieto di discriminazione. I contratti con i fornitori recano apposite clausole di rispetto dei diritti umani. La società si riserva la facoltà di effettuare verifiche in merito all'osservanza di tali requisiti e, in caso di violazioni accertate, di risolvere il rapporto contrattuale.

5. MECCANISMO DI SEGNALAZIONE E RIMEDIO

Chiunque ritenga di essere vittima o testimone di una violazione dei diritti umani nell'ambito delle attività di AV STUDIO SRL ha facoltà di effettuare una segnalazione attraverso la Procedura Whistleblowing (email: whistleblowing@avstudiosrl.it), mediante comunicazione diretta all'Amministratore Unico ovvero al proprio responsabile diretto. Tutte le segnalazioni sono gestite con riservatezza e tempestività, e il segnalante è protetto da qualsiasi forma di ritorsione.

In caso di violazione accertata, la società adotta le necessarie azioni di rimedio, che possono comprendere provvedimenti disciplinari, interventi correttivi sui processi aziendali e, ove ne ricorrano i presupposti, il risarcimento del danno subito.

6. FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

AV STUDIO SRL promuove la cultura dei diritti umani attraverso un programma strutturato di formazione e sensibilizzazione rivolto all'intera organizzazione. Tutti i dipendenti partecipano a sessioni formative con cadenza annuale; i responsabili di funzione e i capisquadra ricevono una formazione specifica e approfondita; i nuovi assunti sono coinvolti nel percorso formativo nell'ambito del programma di inserimento iniziale. L'obiettivo è garantire che ciascun membro dell'organizzazione sia consapevole dei propri diritti e dei propri doveri in materia.

7. MONITORAGGIO E REVISIONE

La presente Policy è sottoposta a revisione con cadenza almeno annuale. Il monitoraggio della sua applicazione comprende la verifica del rispetto dei principi nella gestione del personale, l'analisi delle segnalazioni ricevute attraverso i canali dedicati, la verifica della conformità della catena di fornitura e l'aggiornamento dell'analisi dei rischi in materia di diritti umani. I risultati del monitoraggio sono portati all'attenzione dell'Amministratore Unico e costituiscono base informativa per l'eventuale aggiornamento della Policy.

L'Amministratore Unico

Firma: 
AV STUDIO SRL
Via Roma, 18 - 88100 Catanzaro
P. Iva/C.F.: 03001970791
Tel. 0961.31089

Data: 13/03/2026